



ประกาศโรงเรียนลาดยาววิทยาคม
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดังนี้

๑. นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง

กำหนดทิศทางวางแผนอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมตามเกณฑ์การบริหารอัตรากำลังของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารอัตรากำลัง ตามนโยบายของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและยุทธศาสตร์การปฏิรูปการศึกษาของกระทรวงศึกษาธิการ

๒. นโยบายการสรรหาและคัดเลือก

ส่งเสริมให้มีการวางระบบเตรียมความพร้อมเพื่อหาบุคลากรมาทดแทน ในการปฏิบัติงานสรรหาบุคลากรโดยยึดหลักความรู้ความสามารถ การสรรหาและการคัดเลือกจะดำเนินการพิจารณาร่วมกันระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและผู้เชี่ยวชาญในสาขาวิชานั้นๆ เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใสให้สอดคล้องกับความต้องการของหน่วยงาน

๓. นโยบายการพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

ส่งเสริมสนับสนุนพัฒนาผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานวิชาชีพมีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม โดยให้วางแผนพัฒนาตนเองและเข้ารับการพัฒนาอย่างเป็นระบบครบวงจร เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย เพื่อความก้าวหน้าในวิชาชีพ มีรูปแบบที่หลากหลาย และเป็นรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ เพื่อให้บุคลากรเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพเป็นมืออาชีพ และมีทักษะวิชาชีพขั้นสูง

๔. นโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน

มีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการ จากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรม และเสมอภาคประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัด เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ



(นายไพบุลย์ เขียนประเสริฐ)

ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดยาววิทยาคม