

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ได้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผลการดำเนินการ ดังนี้

๑. ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	
ประเด็น	การดำเนินการ
๑. ดำเนินการตามนโยบายวิเคราะห์อัตรากำลัง	๑. งานวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง ๑.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศด้านอัตรากำลังของสถานศึกษา ทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และความต้องการ - พื้นฐานตามฐานข้อมูล ๑๐ มิถุนายน ด้านบุคลากรและจำนวนนักเรียนเพื่อใช้ในการวิเคราะห์อัตรากำลัง - ข้อมูลด้านวุฒิ วิชาเอกและความต้องการ - ข้อมูลผู้เกษียณอายุราชการ - จำนวนชั่วโมงการจัดการเรียนรู้ตามหลักสูตรสถานศึกษา - ข้อมูลพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน - ความต้องการครูเพื่อทดแทนวิชาเอกตามกลุ่มสาระที่ขาดแคลน
	๑.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เพื่อวางแผนอัตรากำลัง
	๑.๓ สำรวจความต้องการตามมาตรฐานวิชาเอก และวางแผนอัตรากำลังประจำปีในเดือนกันยายนและตุลาคมของทุกปี
	๑.๔ ดำเนินการประชุมคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เพื่อวางแผนอัตรากำลัง และสำรวจความต้องการวิชาเอกให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานตามแผนต่อไป
	๑.๕ ดำเนินการประชุมปรับแผนอัตรากำลังระหว่างปี ตามความจำเป็นและความขาดแคลนตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด เพื่อปรับปรุงกำหนดตำแหน่งจัดสรรอัตรให้ได้บุคลากรมาปฏิบัติงานต่อไป ผลการดำเนินงาน ๑. ข้าราชการ (ผู้บริหารสถานศึกษา, ครูผู้สอน) ๙๑ อัตรာ ๒. พนักงานราชการ (ครูผู้สอน) ๑ อัตรာ ๓. ลูกจ้างประจำ (ช่างไม้ ระดับ ข.๔) ๒ อัตรာ ๔. อธิการโรงเรียน (โครงการคืนครูให้นักเรียน) ๑ อัตรာ ๕. นักการภารโรง (โครงการคืนครูให้นักเรียน) ๑ อัตรာ ๖. ลูกจ้างชั่วคราว (ครูผู้สอน, เจ้าหน้าที่, นักการ) ๒๐ อัตรา

๒. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก	
ประเด็น	การดำเนินการ
๒. ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก	๒.๑ ดำเนินการวางแผนอัตรากำลัง
	๒.๒ สำรวจความต้องการวิชาเอกโดยผ่านกระบวนการบริหารอัตรากำลังและพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	๒.๓ นำเสนอข้อมูลการพิจารณาของคณะกรรมการบริหารอัตรากำลังและความต้องการของสถานศึกษา
	๒.๔ ในการดำเนินการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ที่ระเบียบกฎหมายต่อไป
	๒.๕ ดำเนินการตามที่ได้ตามขั้นตอน ผลการดำเนินการ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ได้ดำเนินการตามนโยบายการสรรหาและคัดเลือก ดังนี้ ๑. มีการบรรจุครูผู้ช่วย ๙ อัตรา ๒. มีการย้ายข้าราชการครู ๑๐ ราย
๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	
ประเด็น	การดำเนินการ
๓. ดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา	๓.๑ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรได้วางแผนพัฒนาตนเองให้เชื่อมโยงกับความก้าวหน้าในวิชาชีพ (ID Plan) ได้หลากหลายช่องทาง
	๓.๒ ประชาสัมพันธ์และร่วมขับเคลื่อนโครงการพัฒนาครู และข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพื่อให้บุคลากรในสังกัดสามารถวางแผนและเลือกพัฒนาจากสถาบันการศึกษา สถาบันครูพัฒนา หรือหน่วยงานอื่นๆ
	๓.๓ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรในรูปแบบชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (Professional Learning Community : PLC)
	๓.๔ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในสังกัดที่มีศักยภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม และประสบความสำเร็จในวิชาชีพและมีความเจริญก้าวหน้าในวิชาชีพมีวิทยฐานะที่สูงขึ้น ให้เป็นแบบอย่างที่ดีโดยการเผยแพร่ ยกย่อง เชิดชูเกียรติในทุกด้าน
	๓.๕ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดำเนินกิจกรรม/โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ ให้ความรู้แก่ข้าราชการครูและบุคลากรในสังกัด ในการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ว PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลการดำเนินการ โรงเรียนลาดยาววิทยาคมดำเนินการตามนโยบายการพัฒนาและยกย่องเชิดชูเกียรติผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา ดังนี้ ๑. ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการ จำนวน ๒๔ ราย ๒. ครูได้รับการเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒๓ ราย

๔. ดำเนินการตามนโยบายการบริหารผลการปฏิบัติงาน	
ประเด็น	การดำเนินการ
๔. การดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๔.๑ ดำเนินการแจ้งระเบียบกฎหมาย ปฏิทินแบบฟอร์ม และหลักเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ระเบียบกฎหมายกำหนด โดยมีระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติราชการจากเป้าหมายของหน่วยงานสู่ระดับบุคคล เพื่อประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสนอภาค ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน และพิจารณาความดีความชอบของบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
	๔.๒ ประกาศหลักเกณฑ์และทำข้อตกลงการประเมินผลการปฏิบัติงาน
	๔.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานตามปฏิทินและตามที่ระเบียบกฎหมายกำหนด
	๔.๔ ประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอผลต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องพิจารณาให้ความเห็นชอบ
	๔.๕ เมื่อได้รับผลการพิจารณาและเห็นชอบจากผู้มีอำนาจดำเนินการออกคำสั่งเรียบร้อยแล้วให้แจ้งผู้เกี่ยวข้อง และผู้รับการประเมินทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
	โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดำเนินการตามนโยบายด้านการบริหารผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม เสมอภาค ประกอบพิจารณาเลื่อนเงินเดือน เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป ผลการดำเนินงาน ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานรอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๐๕ ราย ใน ระดับดีเด่น ๑๐๒ ราย ระดับดีมาก ๒ ราย ระดับพอใช้ ๑ ราย