



รายงานการดำเนินงานตาม มาตรฐานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสและการดำเนินงานเพื่อ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน



โรงเรียนลาดยาววิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษานครสวรรค์

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการและการดำเนินงานเพื่อ
ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

รายงานการดำเนินงานตามมาตรการและ การดำเนินงานเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

หลักการ

การประเมิน ITA ได้เริ่มดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นมาจนถึงปัจจุบัน และมีการขยายขอบเขตและพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นตามลำดับ ทั้งนี้ คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น นับเป็นปีที่ ๒ ของการดำเนินการที่ผ่านมา และเป็นปีที่ ๒ ที่ได้ปรับเข้าสู่การประเมินในรูปแบบออนไลน์ อีกทั้งยังเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ และค้นหาความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อพัฒนาไปสู่การกำหนดนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส เพื่อเป็นกรอบแนวทางการป้องกันการทุจริตหรือ ป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง ทั้งยังให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายยึดมั่นประมวลจริยธรรม ดังนั้น เพื่อแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ในประเด็นการเปิดเผยข้อมูล (Open Data) และป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Practice)

โรงเรียนลาดยาววิทยาคม จึงได้ดำเนินการประกาศมาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตให้ครู และบุคลากรได้ถือปฏิบัติร่วมกันแนวทางการดำเนินงาน โรงเรียนลาดยาววิทยาคม ได้ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นในองค์กร โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.กำหนด สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้

(๑) การป้องกันเหตุการณ์หรือพฤติกรรมที่อาจเป็นภัยต่อหน่วยงาน ได้แก่

- ทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่
- จัดทำคู่มือการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
- จัดช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การควบคุม กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของครูและบุคลากรอย่างสม่ำเสมอ
- ตรวจสอบและประเมินผล รายงานผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงานอย่างต่อเนื่อง

(๒) การปลูกจิตสำนึกให้ครูและบุคลากร รังเกียจการทุจริตทุกรูปแบบ ได้แก่

- การจัดกิจกรรม “ทำด้วยใจ”
- เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกที่ดี มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต
- การเผยแพร่ค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมให้ผู้บริหาร ครูและบุคลากร และนักเรียน

ผลการดำเนินงานในภาพรวม

๑) การทบทวนนโยบายและมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมุ่งเน้นการบริหารงาน การประกาศแนวทางการปฏิบัติงาน การมอบนโยบายของผู้บริหาร ครูและบุคลากร การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดระบบความพร้อมรับผิดและพร้อมที่จะถูกตรวจสอบและรับผิดชอบในสิ่งที่ได้ดำเนินการใดๆ

- ประกาศนโยบายและมาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕

๒) ด้านความโปร่งใส สุจริต เพื่อส่งเสริมและสร้างแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม

- ประกาศโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่องเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม และแนวทางการดำเนินงานในการบริหารงาน

๓) โรงเรียนลาดยาววิทยาคม มีการระดมความคิด กระบวนการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงการทุจริต เพื่อทำหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ และกลั่นกรองกิจกรรมเพื่อสร้างวัฒนธรรม ให้มีความตระหนักในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนติดตามผลและการรายงานผลการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างต่อเนื่อง

๔) โรงเรียนลาดยาววิทยาคมมีมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละกลุ่มงาน

- จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- จัดทำคู่มือการให้บริการ

๕) โรงเรียนลาดยาววิทยาคมปลูกจิตสำนึกในความเป็นชาติไทย และสร้างองค์ความรู้ความตระหนักคุณธรรมความโปร่งใส โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรมและศึกษาดูงานให้กับครูและบุคลากร เพื่อนำประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุงพัฒนาต่อยอดการดำเนินงานของโรงเรียนลาดยาววิทยาคมให้มีระดับที่สูงขึ้น

๖) การเผยแพร่สื่อ/ประชาสัมพันธ์ให้ครูและบุคลากรในโรงเรียนลาดยาววิทยาคม เกิดความรู้ความเข้าใจ ผ่านหลักการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน วิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต โดยเฉพาะกระบวนการทางความคิดให้มุ่งถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก เพื่อจะได้หาทางป้องกันและปฏิบัติหน้าที่ให้ห่างไกลจากต้นเหตุต่างๆ และกรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นจริง

- จัดทำคู่มือการคิดแยกแยะในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้มีแนวคิดที่สามารถแยกได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม และปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมที่ได้กำหนดไว้ในประมวลจริยธรรมให้บุคลากรทุกคนรับทราบ

๗) มาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดความโปร่งใส

- มีมาตรการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของหน่วยตรวจสอบ

๘) สนับสนุนและพัฒนาช่องทางเพื่อทำการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันการทุจริตขององค์กร และสนับสนุนให้มีการติดตาม ตรวจสอบ สอดส่องให้มีช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแสความให้มีสะดวกหลากหลายมากขึ้น

- มีการเปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็น และการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม

๙) โรงเรียนลาดยาววิทยาคม มีการจัดทำหลักเกณฑ์ / วิธีการรับเรื่องร้องเรียน โดยการแสดงแผนผังขั้นตอนไว้เพื่อให้ผู้มาติดต่อได้ทราบ

- จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ ของครูและบุคลากรสำหรับดำเนินงานเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์โดยเฉพาะ

- จัดทำแผนผังการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนภายในโรงเรียนลาดยาววิทยาคม และมีการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๑๐) โรงเรียนลาดยาววิทยาคมมีการรับเรื่องร้องเรียน ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น มาด้วยตนเอง โทรศัพท์ หนังสือหรือจดหมายร้องเรียน หรือทางเว็บไซต์

- ติดต่อด้วยตนเอง โดยสามารถแจ้งข้อร้องเรียนได้ที่โรงเรียนลาดยาววิทยาคม

- ทางไปรษณีย์ โดยส่งมาที่โรงเรียนลาดยาววิทยาคม เลขที่ ๒๙๘ หมู่ ๕ ตำบลสระแก้ว อำเภอลาดยาว จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของโรงเรียนลาดยาววิทยาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ มีปัจจัยในการสนับสนุน และผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ประสบปัญหาและความสำเร็จ ดังนี้

๑) การเสริมสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันถือเป็นเรื่องสำคัญที่จะต้องมีการปลูกฝังสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรทุกคนในหน่วยงาน โดยการปลูกจิตสำนึกให้ได้ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าประสงค์นั้นจะต้องดำเนินการในลักษณะที่ทำให้ครอบคลุมบุคคลทุกประเภทและมีการอบรมอย่างต่อเนื่อง ดังนั้นการดำเนินการสัมมนา/อบรมให้ความรู้ในเรื่องดังกล่าวให้ครอบคลุมบุคคลกลุ่มเป้าหมายทั้งหมดที่อยู่ในความดูแลและรับผิดชอบ

๒) การรวมกลุ่มของครูและบุคลากรและนักเรียนเพื่อตรวจสอบการบริหารงานหน่วยงานเป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

๓) การผ่อนปรนผลกระทบการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) การดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทุกกลุ่ม/หน่วย เริ่มมีการจัดกิจกรรมอบรมให้ความรู้ สร้างความเข้าใจที่เห็นผลได้ชัดเจน

๔) การบริหารจัดการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ควรดำเนินการเพียงฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งแต่ควรให้ทุกฝ่ายบริหารจัดการร่วมกัน เพราะการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนไม่ได้เกิดขึ้นที่งานใดงานหนึ่ง แต่สามารถเกิดขึ้นได้ในทุกกระบวนการงานของกลุ่มต่าง ๆ

ภาพกิจกรรม

เมื่อวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๕ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการดำเนินงานที่อาจเกิดการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน” ณ ห้องประชุมกิจจานุณ โรงเรียนลาดยาววิทยาคม



เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ผู้อำนวยการโรงเรียนลาดยาววิทยาคม นำครูและบุคลากร และนักเรียน สวดมนต์ไหว้พระ และกล่าวปฏิญญาโรงเรียนสุจริต เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกการปฏิบัติงานสุจริต โปร่งใส ในเช้าวันจันทร์ ณ บริเวณหน้าเสาธง โรงเรียนลาดยาววิทยาคม



